

Politica per il Sistema di Gestione Integrato

La Tessitura Taiana Virgilio S.p.A., attiva dal 1933 nella produzione e vendita di tessuti per l'abbigliamento e lo sport, è una realtà produttiva italiana che coniuga eccellenza qualitativa, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale. L'azienda opera con un approccio integrato che garantisce la conformità alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001.

L'Organizzazione ha sede in Olgiate Comasco (CO), presso:

SEDI	UFFICI e REPARTI
Via Carducci n.20	Direzione, Amministrazione, Uffici Commerciali, Ufficio acquisti, Ufficio progettazione e sviluppo, Magazzini, Produzione, Controllo Qualità
Via Lomazzo n.40	Produzione, Controllo Qualità

Allineamento con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG)

Condividendo l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, l'organizzazione si impegna concretamente al raggiungimento di specifici obiettivi di sviluppo sostenibile, con particolare attenzione a:

- **Salute e Benessere (Goal 3):** Assicurare ambienti di lavoro salubri, garantendo la sorveglianza sanitaria periodica e supporto economico alle spese sanitarie dei dipendenti attraverso Sanimoda.
- **Uguaglianza di Genere (Goal 5):** Promuovere l'inclusione e rifiutare ogni forma di discriminazione.
- **Energia Pulita (Goal 7):** Ridurre il consumo energetico attraverso soluzioni sostenibili come impianti fotovoltaici per l'auto-produzione di energia.
- **Lavoro Dignitoso e Crescita Economica (Goal 8):** Incentivare una crescita inclusiva, favorendo un ambiente di lavoro sicuro e motivante.
- **Industria, Innovazione e Infrastruttura (Goal 9):** Promuovere progetti tecnologici innovativi e sostenibili.
- **Consumo e Produzione Responsabili (Goal 12):** Implementare processi certificati ISO 9001 e ISO 14001 e ZDHC e producendo tessuti salubri anche certificati Oeko-Tex Standard 100.
- **Azione per il Clima (Goal 13):** Ridurre l'impatto ambientale diretto e indiretto attraverso scelte responsabili attraverso le scelte di progettazione, selezione delle materie e dei fornitori.

Principi Fondamentali

1. Soddisfazione del Cliente

- Garantire prodotti innovativi e performanti, conformi ai requisiti espliciti e impliciti dei clienti in termini di qualità, impatto ambientale e salubrità.
- Misurare e migliorare costantemente la soddisfazione del cliente

2. Salute e Sicurezza sul Lavoro

- Assicurare ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenendo incidenti e malattie professionali.
- Implementare un sistema di gestione della sicurezza basato sull'analisi dei rischi e sulla partecipazione attiva dei dipendenti.

3. Protezione Ambientale

- Ridurre progressivamente l'impatto ambientale diretto e indiretto, favorendo l'uso di tecnologie efficienti e processi sostenibili.

- Adottare un approccio basato sulla Prospettiva di Ciclo di Vita per minimizzare gli impatti ambientali in ogni fase del processo produttivo.

4. **Miglioramento Continuo**

- Riesaminare periodicamente gli obiettivi aziendali e le performance dei sistemi di gestione per garantirne l'efficacia e l'adeguatezza.
- Promuovere l'innovazione tecnologica e l'aggiornamento professionale del personale.

5. **Responsabilità Sociale**

- Favorire un ambiente inclusivo che rispetti la dignità e i diritti di ogni individuo.
- Supportare iniziative locali di beneficenza e progetti sociali, rafforzando il legame con la comunità.

Obiettivi Strategici

- **Qualità:** Incrementare la conformità dei prodotti, migliorare la puntualità delle consegne e fornire supporto tecnico e creativo.
- **Ambiente:** Ridurre il consumo energetico e idrico, promuovere l'uso di materie prime sostenibili e migliorare la gestione degli scarti produttivi.
- **Salute e Sicurezza:** Ridurre gli infortuni sul lavoro e promuovere una cultura della prevenzione.
- **Innovazione:** Sviluppare soluzioni tecnologiche per prodotti più sostenibili e competitivi.

Comunicazione e Coinvolgimento

La politica è comunicata a tutti i dipendenti e alle parti interessate, e il suo contenuto è periodicamente riesaminato per garantirne la coerenza con gli obiettivi aziendali. Ogni dipendente è chiamato a partecipare attivamente alla sua attuazione e miglioramento.

Impegno della Direzione

La Direzione si impegna a:

- Fornire risorse adeguate per l'attuazione della presente politica.
- Comunicare gli obiettivi a tutti i livelli aziendali.
- Riesaminare periodicamente la politica.
- Garantire la comprensione e l'applicazione dei principi stabiliti.

Conclusione

Con questo documento, la Tessitura Taiana Virgilio S.p.A. si impegna a mantenere e sviluppare un sistema di gestione integrato che rifletta i propri valori e la propria visione strategica, rafforzando la competitività aziendale in armonia con il rispetto per l'ambiente e il benessere delle persone.

Olgiate Comasco, 28/10/2024

Il Presidente

Claudio TAIANA

L'Amministratore Delegato allo Sviluppo Strategico

Matteo TAIANA